

Redegjørelse etter åpenhetsloven for Volvo Maskin AS

Rapporteringsperiode: 1. januar 2025 – 31. desember 2025

Publiseringsdato: mai 2026

1. Innledning

Volvo Maskin AS arbeider for å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i leverandørkjeden og i øvrige forretningsforbindelser.

Denne redegjørelsen er utarbeidet i tråd med åpenhetsloven og beskriver hvordan Volvo Maskin AS har organisert arbeidet med aktsomhetsvurderinger i rapportperioden, hvilke faktiske negative konsekvenser og vesentlige risikoforhold som er identifisert, samt hvilke tiltak som er iverksatt eller planlagt.

Arbeidet bygger på kravene i åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

2. Om virksomheten

Volvo Maskin AS er importør og distributør av maskiner, utstyr og reservedeler produsert og levert av Volvo Construction Equipment (VCE) i Norge. Selskapet er også importør og distributør av Sennebogen materialhåndteringsmaskiner og øvrige tredjepartsprodukter. Virksomheten er en handelsbedrift.

Volvo Maskin AS tilbyr blant annet salg av nye og brukte maskiner, utleie av maskiner, utstyr, reservedeler og slitedeler, serviceavtaler, klargjøring, service- og vedlikeholdsarbeid, productivity- og uptime-tjenester, samt kurs og opplæring.

Selskapet er heleid av VCE og er en del av Volvo Group (VG). Volvo Maskin AS har 5 egne lokasjoner og verksteder, og inngår i et landsdekkende servicenettverk under merkenavnet Volvo Maskin Service.

Redegjørelsen omfatter selskapets egen virksomhet og relevante leverandører knyttet til leveranser av varer og tjenester i Norge.

3. Forankring, retningslinjer og styrende dokumenter

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i ledelsen i Volvo Maskin AS og i selskapets styringssystem. Selskapet følger overordnede retningslinjer og standarder for ansvarlighet fra Volvo Construction Equipment (VCE) og

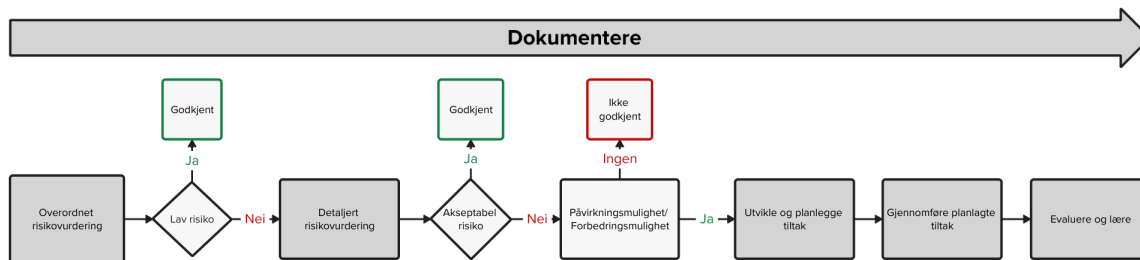
Volvo Group (VG). Eksempler på sentrale retningslinjer og styrende dokumenter fra Volvo Group er Menneskerettighetspolicy, Code of Conduct og Supply Partner Code of Conduct. Disse er forankret i internasjonale standarder og rammeverk, herunder FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, ILOs kjernekonvensjoner, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, samt OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. De stiller krav til blant annet respekt for menneske- og arbeidstakerrettigheter, forbud mot barnearbeid og tvangsarbeid, organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger, ikke-diskriminering, helse og sikkerhet, ansvarlig leverandøroppfølging samt varslingsmuligheter.

Volvo Maskin AS har definerte prosesseiere i styringssystemet med ansvar for etterlevelse av rutiner samt oppdatering av relevante beskrivelser, policyer og styrende dokumenter. HR-direktør har redaktøransvar for styringssystemet, og det gjennomføres revisjon minimum én gang årlig. Den løpende oppfølgingen av åpenhetsloven er lagt til bærekraftsansvarlig.

Aktsomhetsvurderinger gjennomføres av relevante prosesseiere og kontaktpersoner mot leverandører, primært reservedelssjef og direktør for logistikk, avhengig av leverandørkategori.

4. Rutiner for aktsomhetsvurderinger

Volvo Maskin AS følger OECDs modell for aktsomhetsvurderinger og benytter en risikobasert og forholdsmessig tilnærming. Målet er å gjennomføre aktsomhetsvurderinger av alle relevante leverandører, prioritert etter størrelse, vesentlighet og risiko.



Prosessen omfatter overordnet risikovurdering basert på spørreskjema, eventuelle detaljerte risikovurderinger ved indikasjon på forhøyet risiko, vurdering og iverksettelse av tiltak, oppfølging av tiltak, samt kommunikasjon og gjenoppretting der dette er relevant.

Ved behov innhentes tilleggsinformasjon gjennom dialog, intervjuer, revisjoner eller bakgrunnssjekker. Selskapet har etablert et internt system for leverandørversikt og benytter digital verktøystøtte for å forenkle og forbedre arbeidet.

5. Vesentlig risiko for negative konsekvenser

Volvo Maskin AS vurderer risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

De mest sentrale risikoforholdene er knyttet til begrenset åpenhet og sporbarhet i enkelte globale leverandørkjeder, særlig der leveranser går gjennom flere underleverandørledd. Risikoen vurderes som størst innen produktområder som forbruksartikler til verksted, arbeidsklær og enkelte underleverandørledd, der opprinnelsesland, produksjonsforhold og dokumentasjon kan være vanskeligere å verifisere.

Volvo Maskin AS vurderer derfor leverandørenes egne systemer, retningslinjer og aktsomhetsvurderinger som særlig viktige i oppfølgingen.

6. Aktsomhetsvurderinger i rapportperioden

Per 31.12.2025 har Volvo Maskin AS aktsomhetsvurdert totalt 48 leverandører, hvorav noen er under oppfølging.

Selskapet har prioritert de største og viktigste leverandørene i den innledende fasen. Om lag 40 prosent av den prioriterte leverandørlisten var aktsomhetsvurdert ved rapporteringstidspunktet.

7. Avdekkede forhold

I rapportperioden er det ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold gjennom de aktsomhetsvurderingene som er gjennomført.

Det er tidligere identifisert én leverandør med forhøyet risiko, hovedsakelig knyttet til mangelfull informasjon om egen leverandørkjede og begrenset sporbarhet. Leverandøren ble fulgt opp gjennom intervju og nærmere vurdering, og ble etter dette vurdert som akseptabel. Videre oppfølging vil skje ved behov.

Utover dette er det ikke avdekket alvorlige eller systematiske brudd i egen virksomhet eller hos leverandører som er vurdert i rapportperioden.

8. Egen virksomhet

For egen virksomhet er det ikke avdekket vesentlige avvik innen helse, miljø og sikkerhet. Volvo Maskin AS arbeider systematisk med HMS gjennom risikovurderinger, vernerunder, opplæring, eget HMS-reglement, oppfølging via bedriftshelsetjeneste og håndtering av avvik.

Det har globalt vært noen alvorlige ulykker i VCE i 2025. Disse er fulgt opp i henhold til konsernets rutiner. Det har ikke vært tilsvarende hendelser i Norge.

9. Tiltak

I rapportperioden har Volvo Maskin AS blant annet:

- gjennomført og igangsatt aktsomhetsvurderinger av prioriterte leverandører
- etablert bedre systemstøtte og oversikt over leverandørbasen
- fulgt opp leverandør med forhøyet risiko gjennom dialog og nærmere vurdering
- videreført konsernkrav gjennom relevante policyer, retningslinjer og rutiner

I 2026 planlegger selskapet å:

- innføre ny leverandøravtale med tydeligere krav til etterlevelse av code of conduct og menneskerettigheter
- fortsette aktsomhetsvurderinger av mindre leverandører
- følge opp identifiserte risikoforhold ved behov
- styrke intern opplæring og bevisstgjøring.

10. Resultat og forventet effekt

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger har gitt Volvo Maskin AS bedre oversikt over leverandørkjeden og et bedre grunnlag for risikobasert prioritering og oppfølging. Arbeidet har også bidratt til tydeligere krav i dialogen med leverandører.

Det forventes at videreutvikling av systemstøtte, oppdaterte leverandørkrav og økt intern kompetanse vil styrke evnen til å identifisere risiko tidligere, følge opp leverandører mer systematisk og forebygge negative konsekvenser mer effektivt.

11. Informasjonsplikt og tilgjengelighet

Volvo Maskin AS har etablert en egen e-postadresse for henvendelser etter åpenhetsloven: aopenhetsloven.volvomaskin@volvo.com. Henvendelser besvares så raskt som mulig og senest innen tre uker, i tråd med lovens krav.

Informasjon om arbeidet med åpenhetsloven og denne redegjørelsen gjøres tilgjengelig på selskapets nettsider.

12. Varsling og gjenoppretting

VG har etablerte varslings- og klagekanaler som kan benyttes av ansatte og eksterne parter. Bekymringer om mulige brudd på konsernets retningslinjer, herunder forhold knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kan meldes gjennom ordinære kanaler eller gjennom Volvo Group Whistle.

Varsling kan gjøres anonymt der lokal lovgivning tillater dette, og det skal ikke forekomme gjengjeldelse mot personer som varsler i god tro.

Dersom Volvo Maskin AS avdekker eller medvirker til negative konsekvenser, skal selskapet bidra til eller samarbeide om gjenoppretting der dette er relevant.

13. Veien videre

Volvo Maskin AS vil videreføre og styrke arbeidet med aktsomhetsvurderinger i 2026, med særlig vekt på videre vurdering av mindre leverandører, videreutvikling av metodikk, utrulling av oppdaterte leverandørkrav og styrking av intern kompetanse.

14. Signering

Denne redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret i Volvo Maskin AS.

Sted/dato: Drøbak 26.05.20206

For styret i Volvo Maskin AS

Valentine Patrick Ledden
Styrets leder

Gudrun Berg Hansen
Daglig leder

Lars Johan Mattsson
Styremedlem

Petter Sakshaug
Styremedlem

Kenneth Hansen
Styremedlem

Janne Bigseth
Styremedlem