

INDEX DE L'ÉGALITÉ HOMMES-FEMMES

Men and women equality index



Index de l'égalité hommes-femmes

Men and women equality index

- La loi pour La Liberté de Choisir son Avenir Professionnel a créé l'Index de l'égalité femmes-hommes
L'Index de l'égalité a été conçu comme un outil pratique pour faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes au sein des entreprises.
The Liberty to Choose our Professional Future law created the men and women equality index.
The Index has been conceived as a practical tool to advance men and women equality within the French companies.
- L'Index devra être calculé et publié chaque année par toutes les entreprises françaises d'au moins 50 salariés. Elles devront prendre des mesures de correction s'il révèle des disparités salariales entre les femmes et les hommes.
L'Index will have to be calculated and published each year by every French companies with at least 50 employees. They will have to take correcting measures if the Index reveals salary inequalities between women and men.



VCE Belley

Index de l'égalité femmes-hommes

	Points par indicateur
Ecart de salaire <i>Salary gap</i>	39/40
Ecart d'augmentation individuelle <i>Individual rise gap</i>	5/20
Ecart de promotion <i>Promotion gap</i>	15/15
Pourcentage d'employés augmentés au retour d'un congés maternité <i>Percentage of employees increased after a maternity leave</i>	Uncountable
Nombre d'employés du sexe sous-représentés parmi les 10 plus hautes rémunération <i>Number of employees of the under-represented gender among the TOP 10 of the highest salaries</i>	0/10
TOTAL	69/100

