Index de l'égalité professionnelle femme-homme

Professional gender equality index

La législation française demande à toutes les entreprises d'au moins 50 salariés de publier l'Index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, au plus tard le 1er mars de chaque année.

The French law requires all companies of at least 50 employees to publish their professional gender equality index, every year by March 1st.

Cet index, sur 100 points, a été conçu comme un outil pour mettre fin aux inégalités professionnelles femmes-hommes. Il est composé de 4 à 5 indicateurs :

This index, out of 100 points, was designed as a tool to end gender inequality at work. It is made up of 5 indicators:

- L'écart de rémunération femmes-hommes,
  Gender pay gap,
- L'écart de répartition des augmentations individuelles,
  The difference in the distribution of individual pay increases,
- L'écart de répartition des promotions (uniquement dans les entreprises de plus de 250 salariés),
  The difference in the distribution of promotions (only for companies with over 250 employees),
- Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité,
  Number of female employees who got a salary increase when returning from maternity leave,
- La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations.
  Parity among the 10 highest wages.

Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025
Professional gender equality index calculation for 2025

	Indicateur calculable (1=oui, 0=non) Calculable indicator (1=yes, 0=no)	Résultat final obtenu Final result gained	Points obtenus Points gained	Nombre de points maximum de l'indicateur Maximum number of indicator points	Nombre de points maximum des indicateurs calculables Maximum number of points for calculable indicators
Ecart de remuneration (en %) *Wage gap (in %)*	1	0.1	39	40	40
Ecarts de taux d'augmentations individuelles (en %) *Salary increase gap (in points of %)*	1	18.1	0	20	20
Ecarts de taux de promotions (en %) *Promotion gaps (in points of %)*	1	2.1	15	15	15
Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur congé maternité (%) *Percentage of female employees who benefitted from a salary increase when back from maternity leave (%)*	1	100	15	15	15
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations *Number of employees from the under-represented gender among the 10 highest wages*	1	2	5	10	10
Total des indicateurs calculables *Total of calculable indicators*			**74**		100
INDEX (sur 100 points) *INDEX (on 100 points)*			**74**		100

Le total des indicateurs calculables est ramené sur 100 points en appliquant la règle de la proportionnalité.
The total of calculable indicators is reduced by 100 points by using the rule of proportionality.